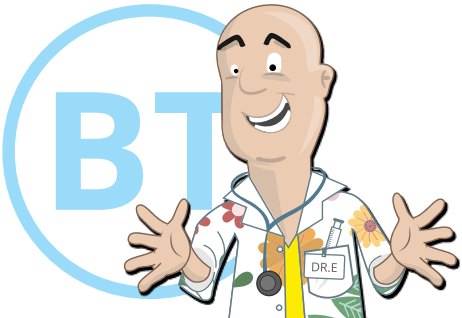
BT | התלהבות.

הדרכה
מלהיבה יותר
(ואפקטיבית!)

"**סוד**" שהצליח
עם 500,000 מודרכים
בישראל! **ומשנה סדורה**
שמגיעה איתו

להזמנות: 050-645-8848
bt-consultants.com

לחץ **כאן** ותעוב/י



עם שיקוף של היופי בארגון

גאוות היחידה של אנשים, **המחויבות שלהם, הניסיון, החריצות, הצוות, הקבוצה** והחברות

•

עוברים משם **לשיקוף תחושת השליחות והמשמעות** שיש בתפקיד

•

שני הדברים האלה פועלים כפלא על אנשים. הם **חווים התרוממות נפש.** הגב שהיה מכופף, מתיישר.

•

זה עושה **עבודה מדהימה על אנשים וותיקים,** שנזכרים בניצוץ שהיה להם בהתחלה.

3

באים ללב של אנשים
דרך מסלול ניווט ייחודי

הכרה בקושי
("זה לא פשוט")
+ לצחוק על הקושי.
פריקת הקושי בצחוק,
פותחת לבבות.

"מודה אני"
"חיים פעם 1"
"כל דקה זה נס"
זה פותח לבבות.
זה מחבר אלינו אנשים.
ואז אנשים מקשיבים.
פתוחים. ומוכנים לנסות
את ההצעות
שלנו.

לשמור על עצמך. אתה לא מכונה.
הבריאות נפש גוף שלך הכי חשובה.
המסר הזה, של דאגה למנהל ולעובד,
והדרישה ממנו לדאוג לעצמו,
פותח מודרכים.

להישאר אנושיים מעל הכול.
לא להפוך לחיות ולהיות תוקפניים.
זה לא מה שאנו רוצים
להשאיר אחרינו.

לזכור מי אתה.
כמה אתה מיוחד.
כמה יש בך ראש
ניסיון לב. וזה מעיר
את הדימוי העצמי
והבטחון העצמי.

לא נלחמים אחד בשני.
יש לנו מטרה אחת. מלחמה, תתיש אותנו
ותחליש אותנו. זה לא הגיוני.

אנחנו אוטנטיים בצורה בלתי רגילה!
שמים דברים על השולחן. את הכאב.
את הקושי. את האהבה. הכל פתוח.
וזה מחזיר אלינו מודרכים ברמה אחרת

5

אנחנו אנשי שטח!
צמחנו מהשטח. יש לנו היכרות עצומה של תפקידים שונים והאילוצים שלהם

99%
מהדיבור שלנו
מגיע מהשטח.

99% מהדיבור שלנו מבוסס
על קשיי השטח וסיטואציות מהשטח
ומהדינמיקה בין מחלקות

המודרכים **משתאים** מההיכרות
העצומה שלנו בדיוק את החיים שלהם

ומתחברים.

נוצר אמון.
Trust Point

בעקבות האוטנטיות, הכלים,
ההתלהבות, הפתיחות, נוצר לנו אמון
עם אנשים ומודרכים ברמה הרבה
יותר גבוהה מהרגיל

7

אנחנו מגיעים לאנשים בגישת הדרכה הנדסית. טכנית. לא רוחני. לא פסיכולוגי.

הראש שלנו (הגישה שלנו)
הוא מושג טכני שקוראים לו **רפלקציה. קליטה עצמית. וניתוח אירועים.**

אז אין התנגדות שזה פסיכולוגי מדי,
ואין התנגדות שזה רוחני מדי

אנו מקדמים **חשיבה רציונאלית.**
חשיבה של פתרון בעיות. בניגוד לדרמות,
סצנות ומתקפות אישיות

ורוב העובדים והמנהלים שמכירים
"הנדסה תעשיה וניהול" ותהליכים, והם אנשי
עשייה ושטח, ישר מתחברים לראש הזה.

מלמדים ומסקרנים אנשים ללמוד

אנחנו מסקרנים אנשים להשקיע כל יום כ **20 דקות** בלמידה עצמית. ההשפעה של זה על שיפור ביצועים כולל, עצומה

השפה שלנו אחרת

היא עממית יותר, **מדליקה,** סלנגית, משוגעת, שילוב של אנגלית עם עברית למילון ייחודי. מודרכים "מתים" על השפה שלנו וזוכרים אותה. זו שפה זכירה. עקרונות ההדרכה ממותגים.

האנרגיה שלנו אחרת אנרגיות!!!

פי 100

יותר מדליקה מרגיל. מרימה.
מכניסה טילים של מצב רוח וכוח.
יוצאים מהדרכה שלנו דלוקים.

אנו מלמדים אנשים לייצר כזו אנרגיה בעצמם!

אחרי שנוצר אמון, אנו מטלטלים
ברגישות, לטובה. **מנערים**

מטל**ט**לים

מטלטלים על כמה טוב לנו.
כמה אנחנו מפספסים שטוב לנו. וכמה
חשוב לדחוף קדימה, כי אחרת נתקעים.

מטל**ט**לים להפסיק לקטר.
די קיטורים!

מטלטלים ומנערים להביא רעיונות חדשים.
לשירותים ומוצרים במועדים, קהלי ידע חדשים,
ועוד. לא עוזבים אנשים עד שהם מביאים
רעיון חדש 1 ליום.

מטלטלים לקבל שינוי. לאהוב אותו.
לראות את החובה שלו. להבין שיש בו הזדמנות.
ולקלוט שהמחיר של אי שינוי הוא צמצומים.

מטלטלים אנשים **לנסות.**
לקפוץ למים. לנצח מבוכה.

מטלטלים אנשים לדרוש.
לא לפחד לדרוש. ביצוע של תהליכים.
הצעת מוצרים. אפסייל. שירות. ועוד.
יש לזה השפעה ענקית!

הדלקה עצמית

פיתחנו כלי יחודי למוטיבציה וכוח לדחוף שקוראים לו הדלקה עצמית מטלטלים אנשים להעיר את עצמם לכלי קוראים בסלנג

"כתף כתף לנשום עמוק"

שהוא הזדקפות פיזית + נשימה + דיבור עצמי (מבוסס CBT) וזה מעיר את הלוחם שבאדם. את הדוחף Will Power שבאדם. זה חדשני! אנחנו קוראים לזה **הדלקה עצמית.**

ויש לנו שפת גוף ייחודית לאנרגיות!!!

כלי מדויק עם סט של סוגי יציבות ותנועות ידיים מעירות.

שיטות עידוד, פרגון והנעה

ברמה אחרת מהרגיל

פיתחנו כ **10** שיטות עידוד של אנשים
לרוגע / דחיפה

רוב האנשים בעולם לא משתמשים
בהן ולא מכירים אותן

אנו יודעים לדחוף אנשים, לעודד צוות
3 פעמים ביום בוואטסאפ ווידיאו

דואגים למשפחה ולחיים הפרטיים של העובדים

יש בכל הדרכה שלנו כ 20 טיפים
להורות וזוגיות ברמה אחרת

אנו ליטרלי "מצילים" משפחות זוגיות והורות!
המשמעות של זה היא מודרכים צמאים לידע,
סקרנים, ממוקדים, מקשיבים

המודרכים מרגישים שאכפת מהם ברמה אחרת,
ושיש הבנה של מה חשוב **באמת.**

כלים.
כלי הדרכה אחרים

אנחנו באים לאנשים
עם **סט של כ 140 כלים.**
כ 140 משימות פשוטות של דברים
קטנים
בעבודה ובבית, ומחשבות ספציפיות
להעביר בראש, שמשנים פאזה.
משנים הלך רוח. ומייצרים
שינוי ושבירת
דפוסי התנהגות קודמים.

שימור והטמעה לשנים קדימה

כל הפעילות שלנו מבוססת תהליך שקורה לבד 3 חודשים אחרי הדרכה. תהליך של יישום עצמי דרך אזכור של ההדרכה והשפה שלנו בישיבות צוות ופגישות אישיות.